

## Recursos

Además del apoyo práctico, la educación y la asesoría en materia de políticas, invertimos en esfuerzos de investigación y publicación. Entre los muchos recursos que brinda la Fundación Berghof, se encuentran los siguientes: trabajos de investigación, práctica y políticas, materiales educativos y multimedia y el *Manual Berghof para la transformación de conflictos* (*Berghof Handbook for Conflict Transformation*). Casi todos están disponibles para descarga gratis en un nuestro sitio web, aunque también es posible comprar versiones impresas.

## Historia

Establecida por el profesor Georg Zundel en 1971, la Fundación sigue siendo propiedad de la familia Zundel. En cuanto accionistas y directivos, los Zundel están comprometidos con el desarrollo de la organización a largo plazo. En las últimas cuatro décadas han apoyado un amplio espectro de iniciativas de investigación en temas de paz, educación para la paz y construcción de paz. Hoy día la Fundación Berghof aglutina tres instituciones antes independientes: la antigua Berghof Foundation for Conflict Studies, con su brazo operativo, Berghof Conflict Research; Berghof Peace Support y el antiguo Institute for Peace Education de Tubinga.

### Fundación Berghof, Berlín

Altensteinstrasse 48a, 14195 Berlín, Alemania  
tel. +49 (30) 844154-0  
info@berghof-foundation.org  
www.berghof-foundation.org

### Fundación Berghof, Tubinga

Corrensstrasse 12, 72076 Tubinga, Alemania  
tel. +49 (7071) 92051-0  
info-tuebingen@berghof-foundation.org  
www.berghof-foundation.org  
www.friedenspaedagogik.de



Fundación Berghof

Creación de espacio para la transformación de conflictos

## Quiénes somos

La Fundación Berghof es una organización independiente, no gubernamental y sin ánimo de lucro que apoya a las partes implicadas en el conflicto en sus esfuerzos por lograr una paz sostenible mediante la construcción de paz y la transformación de conflictos. Las actividades de la Fundación, con sede en Alemania, están a cargo de un equipo dedicado y diverso que trabaja muy de cerca con sus socios en todo el mundo.

## Visión

Nuestra visión es la de un mundo caracterizado por las relaciones pacíficas entre personas que han superado la violencia como medio para lograr el cambio político y social. Si bien consideramos que el conflicto forma parte integral de la vida política y social, también pensamos que la violencia en un conflicto no es inevitable. Los conflictos violentos prolongados pueden ser transformados en colaboración sostenida, siempre que existan espacios para la transformación de conflictos en los cuales los promotores de cambio puedan prosperar y colaborar de manera constructiva unos con otros.

## Misión

Trabajamos con socios afines en regiones seleccionadas con el fin de capacitar a las partes interesadas y a los actores del conflicto para que desarrollen respuestas no violentas a los retos planteados por el conflicto. Para ello, utilizamos los conocimientos, destrezas y recursos disponibles en las áreas de investigación de conflictos, apoyo a la paz, y educación para la paz. Mediante la combinación de nuestra experiencia regional y el enfoque temático de problemas cruciales de actualidad, aspiramos a ser una organización que aprende haciendo, capaz de apoyar esfuerzos sostenidos para la transformación de conflictos.

## Programas

Organizamos nuestro trabajo según programas regionales y temáticos. Los siguientes son algunos ejemplos de nuestro trabajo específico:

### Programas regionales

#### ≡ *Europa Sudoriental*

Investigamos el papel de actores de la sociedad civil en la construcción de paz y reconciliación en períodos de posguerra ...

#### ≡ *Cáucaso*

Capacitamos a jóvenes facilitadores y facilitadoras para iniciativas de diálogo transregional ...

#### ≡ *Medio Oriente y África del Norte*

Brindamos apoyo según demanda para el Diálogo Nacional en Yemen ...

#### ≡ *Sudeste Asiático*

Apoyamos una red de mediadores internos en Tailandia meridional ...

#### ≡ *América Latina*

Ayudamos a fortalecer las capacidades de organizaciones indígenas para el abordaje constructivo del conflicto ...

### Programas temáticos

≡ *Actores No Estatales en la Transformación de Conflictos*  
Investigamos las transiciones de la resistencia armada a la resistencia no violenta ...

≡ *Estructuras para el Diálogo, la Mediación y el Apoyo a la Paz*  
Aplicamos nuevas comprensiones del diálogo, la mediación y el apoyo a las negociaciones ...

#### ≡ *Educación para la Paz y Aprendizaje Global*

Brindamos recursos educativos y ofrecemos capacitación para multiplicadores y multiplicadoras alrededor del mundo ...

## Otorgamiento de subvenciones

La Fundación Berghof cuenta con un presupuesto anual para subvenciones, donado por la familia Zundel y reservado para apoyar proyectos innovadores que complementen nuestras actividades operativas. Las convocatorias de propuestas se publican en línea y la Junta Directiva se encarga de otorgar las subvenciones.

## Enfoque

Los espacios para la transformación de conflictos existen y se desarrollan allí donde los actores se reúnen y trabajan mancomunadamente de manera constructiva. La creación de tales espacios exige un compromiso paciente y a largo plazo, caracterizado por la empatía. Por ello, nuestro trabajo se basa en los valores de inclusividad, apropiación y reflexión.

### Fortalecimiento de capacidades para la participación

Las necesidades y solicitudes locales orientan nuestro compromiso. Siempre receptivos a los intereses de todas las partes, aspiramos a crear las condiciones necesarias para que las partes interesadas y los actores del conflicto colaboren de manera segura y constructiva. Por ello, ofrecemos conocimientos, destrezas y recursos para fortalecer las capacidades individuales e institucionales. Nuestro apoyo busca caracterizarse siempre por la equidad, la empatía, y el arraigo en nuestros valores.

### Apoyo a la transformación sostenida

No existen los planos maestros unidireccionales ni las soluciones rápidas. La transformación sostenida de los conflictos violentos implica abordar tanto las causas sistémicas como los detonantes inmediatos de la violencia. La deconstrucción exitosa de la violencia social y política depende del cambio de estructuras, mentalidades, actitudes y comportamientos. Con el fin de brindar apoyo efectivo, debemos perseverar a pesar de los estancamientos, contragolpes e instancias de recrudescimiento del conflicto.

### Incentivos para el aprendizaje reflexivo

La transformación del conflicto significa aprender sobre la marcha. El aprendizaje reflexivo le permite a las partes interesadas y a los actores en el conflicto reevaluar críticamente sus roles y políticas. Con el fin de mejorar constantemente nuestros servicios y dado que nos consideramos una organización de aprendizaje, brindamos a los expertos y expertas un espacio de colaboración, así como interlocutores para el aprendizaje reflexivo.